



ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ฉบับที่ 21

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1

เพื่อให้บัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) แนบท้ายข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 2 ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ.2543 เป็นไปตามมติคณะกรรมการสถาบันในการประชุมครั้งที่ 3/2550 วันที่ 21 มีนาคม 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20(4) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 2 ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ.2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง ของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน แนบท้ายข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 2 ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ลงวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ.2543 และให้ใช้บัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง ของผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน แนบท้ายข้อบังคับฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2550

(นายสมชัย ฤชุพันธุ์)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

บัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง ของผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
แนบท้ายข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 2 ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1

ผู้ปฏิบัติงาน	ฐานเงินเดือน	อัตราเงินเดือน
1. กลุ่มผู้บริหารระดับสูง	6	33,200 – 83,000
2. กลุ่มผู้บริหารระดับกลาง และ ผู้เชี่ยวชาญ	5	23,300 – 62,800
3. กลุ่มผู้บริหารระดับต้น และผู้เชี่ยวชาญ	4	16,700 – 48,300
4. กลุ่มงานปริญา และปริญาวิชาชีพ	3	9,700 – 37,200
5. กลุ่มงานเทคนิค/ธุรการ	2	วุฒิปวส. 7,700 – 28,600 วุฒิปวช. 6,900 – 24,600
6. กลุ่มบริการทั่วไป	1	วุฒิปวช. 6,900 – 24,600 วุฒิตั้งแต่ ม.3 6,200 – 22,000

หมายเหตุ ยกเว้นเงินเดือนของผู้อำนวยการไม่นำมาคิดในบัญชีนี้