



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ฉบับที่ ๒

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการบริหารงานของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ผู้อำนวยการฝ่าย” และ “เจ้าหน้าที่” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้อำนวยการฝ่าย” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่โครงการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างทุกประเภทของสถาบัน โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว หมายความว่า ลูกจ้างที่สถาบันจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทเต็มเวลา เพื่อปฏิบัติงานอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน หรืองานตามนโยบายสำคัญของสถาบัน หรือจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทไม่เต็มเวลา เพื่อปฏิบัติงานอันมีลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของสถาบัน แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับค่าจ้างจากงบประมาณ

หมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

(๓) ลูกจ้างโครงการ หมายความว่า ลูกจ้างที่สถาบันจ้างเพื่อปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน เป็นการชั่วคราวและปฏิบัติงานที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน หรืองานอันมีลักษณะเป็น ครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงาน หรือในลักษณะการจ้างงานในโครงการเฉพาะ โดยสถาบันและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง ซึ่งโดยปกติทั่วไปงานจะสิ้นสุดภายใน ระยะเวลาไม่เกินสองปี โดยเป็นการจ้างจากงบประมาณหมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะ การจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

(๔) ลูกจ้างโครงการพิเศษ หมายความว่า ลูกจ้างที่สถาบันจ้างเพื่อปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน ในโครงการพิเศษตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลหรือนโยบายสำคัญของสถาบันที่มีลักษณะเป็นการชั่วคราว และปฏิบัติงานที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน โดยสถาบันและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือ ไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง ซึ่งโดยปกติทั่วไปงานจะสิ้นสุดภายในระยะเวลาไม่เกินห้าปี โดยเป็นการจ้างจากงบประมาณ หมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง”

ข้อ ๖ ให้แก้ไขคำว่า “เจ้าหน้าที่โครงการ” ในข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เป็นคำว่า “ลูกจ้าง” ทุกแห่ง

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลงาน การถอดถอน และการออกจากตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงาน ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการจ้างที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้าง ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้กำหนด”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เว้นแต่ ตำแหน่งที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้อำนวยการบรรจุ และแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

การบรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานให้มีการทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกินห้าปี”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) การขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

(๔) ออกตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

(๕) ถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือกระทำผิดวินัย

การขาดคุณสมบัติเพราะมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่ง ตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง

ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ออกตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง
- (๔) ถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือกระทำผิดวินัย”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔ การลาของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบัน มี ๙ ประเภท ดังนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๔) การลากิจส่วนตัว
- (๕) การลาพักผ่อน
- (๖) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (๗) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (๘) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- (๙) การลากรณีพิเศษ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไมตรี อินทสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน