



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๕๒

ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้างก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ ให้เกิดความเหมาะสม
และสอดคล้องกับการจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างแต่ละประเภทของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กร
ชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทน
พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทน
กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้างก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทน
กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้างก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ซึ่งได้รับ
เงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้
ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่มีคำสั่งบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบันหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างที่สถาบันจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทเต็มเวลา เพื่อปฏิบัติงานอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน หรืองานตามนโยบายสำคัญของสถาบัน หรือจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทไม่เต็มเวลา เพื่อปฏิบัติงานอันมีลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของสถาบัน แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

“ลูกจ้างโครงการ” หมายความว่า ลูกจ้างที่สถาบันจ้างเพื่อปฏิบัติงานให้แก่สถาบันเป็นการชั่วคราวและปฏิบัติงานที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน หรืองานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว ที่มีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงาน หรือในลักษณะการจ้างงานในโครงการเฉพาะ โดยสถาบันและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง ซึ่งโดยปกติทั่วไปงานจะสิ้นสุดภายในระยะเวลาไม่เกินสองปี โดยเป็นการจ้างจากงบประมาณหมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

“ลูกจ้างโครงการพิเศษ” หมายความว่า ลูกจ้างที่สถาบันจ้างเพื่อปฏิบัติงานให้แก่สถาบันในโครงการพิเศษตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลหรือนโยบายสำคัญของสถาบันที่มีลักษณะเป็นการชั่วคราว และปฏิบัติงานที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน โดยสถาบันและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง ซึ่งโดยปกติทั่วไปงานจะสิ้นสุดภายในระยะเวลาไม่เกินห้าปี โดยเป็นการจ้างจากงบประมาณหมวดอื่นซึ่งมิใช่หมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร และมีลักษณะการจ้างตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือข้อตกลงการจ้าง

“ประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

“ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง เมื่อเลิกจ้าง

“ประโยชน์ตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเมื่อเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสมัครใจลาออกก่อนครบกำหนดในสัญญาจ้างโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

“สิ้นสุดสัญญาจ้าง” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ตาย ลาออก หรือออกตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

“เลิกจ้าง” หมายความว่า การที่สถาบันไม่ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทำงานต่อไป และไม่จ่ายค่าจ้างให้

“โครงการให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสมัครใจลาออก” หมายความว่า โครงการที่สถาบันจัดขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างลาออกก่อนครบกำหนดในสัญญาจ้าง โดยสถาบันจะจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษให้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันกำหนดในแต่ละคราว

ข้อ ๕ ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างกรณีตายหรือออกตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
เก้าสิบวัน

(๓) กรณีทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
หนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) กรณีทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
สองร้อยสี่สิบวัน

(๕) กรณีทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
สามร้อยวัน

(๖) กรณีทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๖ ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้างแก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งได้
ปฏิบัติงานต่อเนื่องจนครบสัญญาจ้างฉบับก่อน และผู้นั้นลาออกก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน
ตามจำนวนที่พึงได้รับตามข้อ ๕ โดยค่าจ้างและระยะเวลาในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนให้นับถึงวันสุดท้ายของ
สัญญาจ้างฉบับก่อน

ข้อ ๗ ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้างแก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง
อัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) กรณีทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
เก้าสิบวัน

(๓) กรณีทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
หนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) กรณีทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
สองร้อยสี่สิบวัน

(๕) กรณีทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
สามร้อยวัน

(๖) กรณีทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

ข้อ ๘ ในกรณีสถาบันมีโครงการให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างออกก่อนครบกำหนดในสัญญาจ้าง
ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษแก่บุคคลซึ่งสมัครใจลาออกก่อนครบกำหนดในสัญญาจ้าง

การจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษในแต่ละครั้ง ให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ สถาบันไม่ต้องจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณี
เลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สถาบัน

(๒) จงใจทำให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำความผิดวินัยร้ายแรงและสถาบันมีคำสั่งลงโทษปลดออก

(๕) ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบัน หรือฝ่าฝืนคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย
ของคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการ และคณะกรรมการหรือผู้อำนวยการได้ตกเดือนเป็นหนังสือแล้ว

เว้นแต่ กรณีร้ายแรงไม่จำเป็นต้องดักเตือน ทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้กระทำผิด

(๖) ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แต่ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นเหตุให้สถาบันเสียหาย

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทเต็มเวลาและลูกจ้างโครงการจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษตามข้อบังคับนี้ ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่าสองปีขึ้นไป ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้ปฏิบัติงานในส่วนงานเดียวกันหรือไม่ก็ตาม

ผู้อำนวยการ ลูกจ้างชั่วคราวประเภทไม่เต็มเวลา และลูกจ้างโครงการพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประโยชน์ตอบแทนกรณีเลิกจ้าง และประโยชน์ตอบแทนพิเศษตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวางระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบัน

กรณีที่มีปัญหาเกิดจากข้อบังคับนี้ หรือเกิดจากระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติ ที่ออกตามความในข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการวินิจฉัยสั่งการเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไมตรี อินทสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน