



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๓๘-๘๓๐๐-๒๐ โทรสาร ๐๒-๓๓๘-๘๓๔๒

ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการ
บริหารกิจการของสถาบันตามวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร
ชุมชนและสังคมโดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนา
องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกข้อกำหนดว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

ข้อ ๑. ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ
มหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒. ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔. ในข้อกำหนดนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนา
องค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหา
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ข้อ ๕. คุณสมบัติของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการจะต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๕.๑ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕ พระราชกฤษฎีกา ดังนี้

๕.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๕.๑.๒ มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๑.๓ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหารกิจการของสถาบัน ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกา

๕.๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

๕.๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๕.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๕.๑.๗ ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน หรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

๕.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

๕.๒ ผู้ที่มีคุณสมบัติและมีลักษณะดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๕.๒.๑ มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาสังคม การพัฒนาชุมชนมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงขององค์กรด้านการพัฒนา การบริหารการเงินเพื่อการพัฒนาในภาครัฐหรือนอกภาครัฐ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด

๕.๒.๒ มีทัศนคติศรัทธางานพัฒนาที่องค์กรชุมชนเป็นแกนกลาง โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี และกระจายอำนาจความรับผิดชอบไปสู่ท้องถิ่น

๕.๒.๓ มีทัศนคติและความสามารถในการประสานงานกับองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคีการพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน

๕.๒.๔ มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

ข้อ ๖. ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ข้อ ๗. การสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการคณะหนึ่งจำนวน ๗ คน โดยมีองค์ประกอบจากชุมชนด้วยเป็นคณะอนุกรรมการ สรรหา ทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก แต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการ ทั้งนี้ให้คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดวิธีดำเนินการสรรหาได้สามวิธี คือ วิธีการ ประกาศรับสมัครทั่วไป วิธีการพิจารณาจากผลการประเมิน และวิธีอื่น

๗.๑ การสรรหาโดยวิธีการประกาศรับสมัครทั่วไป

๗.๑.๑ ให้เปิดรับสมัคร ๒ วิธี คือ การสมัครด้วยตนเอง และการ เสนอชื่อจากเครือข่ายองค์กรชุมชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการ เสนอชื่อ

๗.๑.๒ ให้ประกาศรับสมัครผู้อำนวยการผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ และ Website ของสถาบันไม่น้อยกว่า ๓ วัน และให้มีระยะเวลารับสมัครด้วยตนเองหรือเสนอชื่อไม่น้อย กว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศทางหนังสือพิมพ์วันแรก

๗.๑.๓ การประกาศจะต้องแจ้งถึงสาระสำคัญโดยสังเขปเกี่ยวกับ คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ ผลงานที่ต้องรับผิดชอบ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ และ หลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมทั้งจัดแสดงรายละเอียดของข้อมูลดังกล่าวใน Website และติด ประกาศที่สถาบันที่ผู้สมัครด้วยตนเองหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะดูหรือขอรับได้โดยสะดวก รวมทั้งจะต้องแจ้งถึงข้อมูลสำคัญของผู้สมัครด้วยตนเองหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่จะต้องเสนอ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาให้ชัดเจนด้วย

๗.๑.๔ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็น ผู้อำนวยการ โดยพิจารณาจากผู้สมัครด้วยตนเองหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ในกรณีที่เป็นอาจขอให้เสนอชื่อเขียน หรือขอสัมภาษณ์ หรือดำเนินการวิธีอื่นเพิ่มเติมเพื่อ ประกอบการพิจารณา

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจขยายเวลาการรับสมัคร ยกเลิกการสรรหา ฯลฯ ได้ตามที่เห็นสมควร

๗.๒ การสรรหาโดยวิธีการพิจารณาจากผลการประเมิน

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการที่ ดำรงตำแหน่งในวาระแรกและทำความเข้าใจรายงานคณะกรรมการ หากผลการประเมินอยู่ในระดับ ตั้งแต่ดีมากขึ้นไป และผู้อำนวยการคนดังกล่าวมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความสามารถ และมีความ เหมาะสมที่จะบริหารกิจการของสถาบันต่อไปให้บรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการมีอำนาจ พิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการคนดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกวาระหนึ่ง

๗.๑ การสรรหาด้วยวิธีอื่น

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๒ หรือคณะกรรมการมีความเห็นว่าควรเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มเติมจากผู้ที่ได้สรรหาตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๗.๑ หรือข้อ ๗.๒ คณะกรรมการอาจดำเนินการด้วยวิธีอื่นเพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามจำนวนที่เหมาะสม เช่น การทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติ เป็นต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป

ในการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการให้สถาบันสนับสนุนค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการดำเนินการแก่คณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๑



(นายสมชัย จิตพันธ์)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน