



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย เงินพิเศษเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยมีตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ และมีประสบการณ์ รวมทั้งมีการสูญเสียบุคลากรในตำแหน่งงานเป็นจำนวนมาก เพื่อให้เป็นสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน สร้างความสามารถในการแข่งขัน สร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรไว้กับองค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และมาตรา ๓๖ และ มาตรา ๓๗ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และมติคณะกรรมการสถาบันในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยเงินพิเศษเฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือหลักเกณฑ์อื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบนี้ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอปัญหาต่อผู้อำนวยการเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“เงินพิเศษ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเพื่อเป็นสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานโดยไม่ถือเป็นค่าจ้าง

“ตำแหน่งที่มีความเสี่ยงกับวิชาชีพและหายาก” หมายความว่า ตำแหน่งที่สถาบันกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความเสี่ยงกับวิชาชีพและหายาก

บัญชีแนบท้าย ก.
อัตราเงินเพิ่มพิเศษและคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน
สำหรับตำแหน่งที่มีความเสี่ยงกับวิชาชีพและหายาก

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	อัตราเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน (บาท)
๑. สถาปนิก	(๑) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง (๒) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สามัญ	๓,๐๐๐
๒. วิศวกร	(๑) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง (๒) มีใบอนุญาตภาคีวิศวกร	๓,๐๐๐
๓. นิตกร	(๑) เป็นเจ้าหน้าที่ (๒) เป็นผู้สอบไล่ได้ความรู้ชั้น เนติบัณฑิต ตามหลักสูตรของ สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง เนติบัณฑิตยสภา	๓,๐๐๐

บัญชีแนบท้าย ข.
อัตราเงินเพิ่มพิเศษและคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน
สำหรับตำแหน่งที่หายาก

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	อัตราเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน (บาท)
๑. สถาปนิก/วิศวกร	เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง	๑,๐๐๐
๒. นิติกร	เป็นเจ้าหน้าที่	๑,๐๐๐
๓. โปรแกรมเมอร์	เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง	๑,๐๐๐
๔. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน	(๑) เป็นเจ้าหน้าที่ (๒) มีประสบการณ์การทำงาน อย่างน้อย ๓ ปีและหรือผ่านการ อบรมด้านการตรวจสอบภายใน	๑,๐๐๐

“ตำแหน่งที่หายาก” หมายความว่า ตำแหน่งที่สถาบันกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่หายาก

ข้อ ๖ ให้สถาบันจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีความเสี่ยงกับวิชาชีพและหายากโดยมีคุณสมบัติและได้รับในอัตราตามบัญชี ก. แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้สถาบันจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่หายากโดยมีคุณสมบัติและได้รับในอัตราตามบัญชี ข. แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานที่มีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและมีคุณสมบัติตามข้อ ๖ หรือ ข้อ ๗ เสนอรายชื่อผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวไปยังสำนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายพลากร วงศ์กองแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน