



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐-๒๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนค่าจ้างแรกรับเข้าปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างแรกรับเข้าปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานมีหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙(๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนค่าจ้างแรกรับเข้าปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนค่าจ้างแรกรับเข้าปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนค่าจ้างแรกรับเข้าปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

“ประสบการณ์ตรง” หมายถึง ประสบการณ์ของผู้ที่เคยปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งงานที่บรรจุ

ข้อ ๕. การนับจำนวนปีตามระเบียบนี้ให้นับเต็มสิบสองเดือน

ข้อ ๖. การนับประสบการณ์ ให้พิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งงานที่บรรจุ

ข้อ ๗. ผู้ปฏิบัติงานแรกรับเข้าปฏิบัติงานจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล อันเกี่ยวกับตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและเงินเดือนค่าจ้าง โดยอาศัยหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างแรกรับเข้าปฏิบัติงานตามบัญชี แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานแรกได้รับมีประสบการณ์ในการทำงาน สถาบันอาจกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากอัตราตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยคำนวณจากจำนวนปีของประสบการณ์ส่วนที่มากกว่าคุณสมบัตพื้นฐานตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ มีประสบการณ์ตรงตามตำแหน่งงาน บวกเพิ่มให้ไม่เกินร้อยละห้า ทุก ๑ ปี

๘.๒ มีประสบการณ์ไม่ตรง แต่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน บวกเพิ่มให้ไม่เกินร้อยละห้า
ทุก ๒ ปี

ทั้งนี้ จำนวนปีของประสบการณ์ส่วนที่มากกว่าคุณสมบัตพื้นฐานคำนวณให้ไม่เกิน ๑๐ ปี

ข้อ ๙. การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ให้นำหลักเกณฑ์ในข้อ ๔. ถึงข้อ ๘. มาใช้ในการคำนวณเงินเดือนค่าจ้างเบื้องต้น แล้วพิจารณาคุณสมบัติอื่นประกอบเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๐. การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ข้างต้น สามารถทำได้ ในกรณีที่ตำแหน่งงานนั้นต้องการผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษา ในสาขาวิชาเฉพาะหรือสาขาวิชาที่มีการแข่งขันสูงและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือคุณสมบัติอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีความเห็นว่ามีความจำเป็นและก่อให้เกิดประโยชน์สำคัญต่อสถาบัน

ข้อ ๑๑. หากมีกรณีใดนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอผู้อำนวยการพิจารณาวินิจฉัยและคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางทิพย์รัตน์ นพดาร์มย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

บัญชีอัตราเงินเดือนค่าจ้างแรกรับของผู้ปฏิบัติงาน
แนบท้ายระเบียบระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนด
เงินเดือนค่าจ้างแรกรับเข้าปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๖

วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือนค่าจ้าง
ปริญญาเอก	๒๐,๐๐๐
ปริญญาโทสถาปัตยกรรมศาสตร์	๑๗,๔๑๐
ปริญญาโทวิศวกรรมศาสตร์(โยธา)	๑๖,๙๐๐
ปริญญาโททั่วไป	๑๖,๔๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรี ๔ ปี	๑๔,๑๐๐
ปริญญาตรีสถาปัตยกรรมศาสตร์	๑๔,๑๐๐
ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์(โยธา)/โปรแกรมเมอร์	๑๓,๗๐๐
ปริญญาตรีทั่วไป	๑๓,๓๐๐
หลักสูตรอนุปริญญา	๑๐,๕๔๐
ปวส.	๑๐,๒๐๐
ปวท.	๙,๕๔๐
ปวช.	๘,๓๐๐
มัธยมศึกษาตอนต้น - มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗,๕๙๐