



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย การให้ประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาการจ้างงาน
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้รับประโยชน์ตอบแทนตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้เอื้ออำนวยต่อความมั่นคงในชีวิตของผู้ที่เคยปฏิบัติงานให้สถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ (และข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล) ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการให้ประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาการจ้างงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การให้ประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาการจ้างงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การให้ประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาการจ้างงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“ประโยชน์/...

“ประโยชน์ตอบแทน” หมายถึง เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดสัญญา
การจ้างงาน

“การสิ้นสุดสัญญาจ้าง” หมายถึง การที่ผู้ปฏิบัติงานพ้นจากตำแหน่ง โดยเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) เกษียณอายุ
- (๓) ลาออก
- (๔) ออกตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
- (๕) สถาบันเลิกจ้าง

ข้อ ๕ ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งสิ้นสุดสัญญาการจ้างในกรณี
ตาย เกษียณอายุ ออกตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างและสถาบันเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อย
กว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๒) ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง
อัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓) ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง
อัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๔) ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง
อัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๕) ผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย
สามร้อยวัน

ข้อ ๖ ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานต่อเนื่องหลังจากเคยปฏิบัติงานจนครบสัญญาจ้าง
ฉบับก่อนฉบับปัจจุบัน และผู้นั้นลาออกก่อนจะครบสัญญาจ้างฉบับปัจจุบัน โดยผู้ปฏิบัติงานไม่เคยได้รับ
ประโยชน์ตอบแทนมาก่อน ให้สถาบันจ่ายประโยชน์ตอบแทนตามจำนวนเท่ากับที่ผู้ปฏิบัติงานพึงได้รับตาม
ข้อ ๕ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างฉบับก่อนฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๗ ในกรณีที่สถาบันปรับโครงสร้างองค์กรและมีผลกระทบต่ออัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน
สถาบันอาจจัดให้มีโครงการสมัครใจลาออกก่อนครบกำหนดตามสัญญาการจ้างงาน โดยให้สถาบันจ่าย
ประโยชน์ตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งสมัครใจลาออกก่อนครบกำหนดตามสัญญาการจ้างงานได้

การจ่ายประโยชน์ตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่ง มิให้นำความในข้อ ๖ แห่งระเบียบนี้มาใช้
บังคับ แต่ให้จ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ แห่งระเบียบนี้ตามระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานจนถึง
วันก่อนวันที่การลาออกมีผล นอกจากนี้สถาบันอาจจ่ายเงินพิเศษอีกจำนวนหนึ่งให้แก่ผู้ปฏิบัติงานซึ่งสมัครใจ
ลาออกก่อนครบกำหนดสัญญาการจ้างงานได้

ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตามวรรคสองในแต่ละครั้ง โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๘ การนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๕ ให้นับตั้งแต่การเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานมาในสำนักงานพัฒนาชุมชนเมืองให้นับเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องตามเวลาที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาชุมชนเมืองด้วย

ข้อ ๙ สถาบันไม่ต้องจ่ายประโยชน์ตอบแทนตามระเบียบนี้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ทำผิดวินัยร้ายแรงและสถาบันมีคำสั่งลงโทษให้ปลดออก

ข้อ ๑๐ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นางทิพย์รัตน์ นพลदारมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน