



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๗๘๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๘๑

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการและบุคคลภายนอก

พ.ศ. ๒๕๖๒

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีภารกิจในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน การดำเนินภารกิจมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชนและภาคีต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งสู่การจัดการตนเอง จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการหรือบุคคลภายนอกที่ช่วยในการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดให้กับสถาบัน ให้มีความเหมาะสม เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการและบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะทำงาน หรือคณะบุคคลที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง และให้หมายความรวมถึงที่ปรึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะบุคคลนั้นด้วย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้มีประสบการณ์ที่ได้รับเชิญจากสถาบัน ให้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้คำปรึกษา หรือช่วยปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดให้กับสถาบันเป็นครั้งคราว

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่สถาบันจ่ายให้แก่คณะกรรมการ หรือบุคคลภายนอก

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการและบุคคลภายนอกได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่กำหนดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

การจ่ายค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากบัญชีแนบท้าย ให้ขออนุมัติจากผู้อำนวยการเป็นรายกรณี

ข้อ ๕ บุคคลที่ได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาความรู้สำหรับตนเองหรือชุมชนของตน ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ การเดินทางไปปฏิบัติงานของคณะกรรมการและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวกับภารกิจของสถาบันให้ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีข้อขัดข้องจากการใช้ระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการในการพิจารณาชี้ขาด และคำชี้ขาดของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมชาติ ภาระสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

บัญชีอัตราค่าตอบแทน

แนบท้ายระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการและบุคคลภายนอก พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ/บุคคลภายนอก	อัตราค่าตอบแทน คณະทำงาน	อัตราค่าตอบแทน บุคคลภายนอก	เหตุผลในการกำหนดอัตราค่าตอบแทน
๑	ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือ คณะบุคคลที่คณะกรรมการแต่งตั้ง เช่น การให้คำปรึกษาเพื่อการวางแผนนโยบายการทำงาน หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนคณะกรรมการในงานสำคัญ ปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการในการตรวจสอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่รัฐบาลหรือคณะกรรมการกำหนด		๓,๐๐๐ บาท ต่อครั้ง	- ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีความรับผิดชอบสูง เนื่องจากมีกฎหมายหรือนโยบายของรัฐบาล หรือมติของคณะกรรมการกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
๒	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เชิญมาให้ความรู้ทางวิชาการ ให้คำปรึกษาแนะนำเฉพาะเรื่อง เช่น งานด้านพัฒนา สื่อสารสารสนเทศ กฎหมาย การเงิน สินเชื่อ ทรัพยากรบุคคล เป็นต้น		๒,๐๐๐ บาท ต่อครั้ง	- ต้องใช้ความรู้เชิงวิชาการเฉพาะด้าน หรือ ความรู้เชิงวิชาชีพ
๓	เสนอแนะนโยบายการบริหารจัดการของสถาบัน กำหนดแนวทางหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง พิจารณาก่อนการโครงการและงบประมาณระดับชาติ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการในภาพรวม	๑,๐๐๐ บาท ต่อครั้ง		- ปฏิบัติหน้าที่ค่อนข้างยาก มีรายละเอียดมาก และเกี่ยวข้องกับการเงินซึ่งต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาอนุมัติโครงการ กำกับโครงการ ใช้ความรู้ด้านวิชาการพอสมควร
๔	ปฏิบัติหน้าที่เชิงวิชาการ เสนอแนะแนวทาง/หลักเกณฑ์ เป็นเฉพาะเรื่อง เสนอหลักสูตรการเรียนรู้ เช่น การพัฒนา	๑,๐๐๐ บาท ต่อครั้ง		- ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้เชิงวิชาการ หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน แต่ไม่ต้องการอนุมัติโครงการและบริหารการเงิน

ลำดับ	บทบาทหน้าที่ของคณะทำงาน/บุคคลภายนอก	อัตราค่าตอบแทน คณะทำงาน	อัตราค่าตอบแทน บุคคลภายนอก	เหตุผลในการกำหนดอัตราค่าตอบแทน
๕	บุคลากร การสื่อสาร บริหารสินเชื่อบริษัทประกันภัย สร้างความร่วมมือกับสถาบันการเงิน ความร่วมมือกับต่างประเทศ	๖๐๐ บาท ต่อครั้ง		<p>- ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะที่ต้องมีการประสานกลไกการพัฒนาที่มีส่วนร่วมจากหลายฝ่าย จึงจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรจากทุกระดับและทุกภาคส่วน มีประสบการณ์ในเรื่องการพัฒนาชุมชน มีความใกล้ชิดกับท้องถิ่น มีจิตใจ และศรัทธาที่จะสร้างสรรค์ความเจริญให้ท้องถิ่น ไม่เน้นความรู้ความเชี่ยวชาญเชิงวิชาการ</p>
๖	ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมายจากสถาบัน เป็นรายครั้ง หรือลงพื้นที่ปฏิบัติงานเฉพาะกิจเป็นครั้งคราว เช่น จัดทำข้อมูล ถอดองค์ความรู้ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น เป็นต้น	๕๐๐ บาท ต่อครั้ง		<p>- สถาบันจะแต่งตั้งจากบุคคลที่สามารถช่วยทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ โดยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนชุมชน หรือบุคคลที่สามารถปฏิบัติภารกิจนั้นๆ ได้เป็นอย่างดี</p> <p>- เป็นงานเฉพาะกิจ ซึ่งภารกิจจะแล้วเสร็จในระยะเวลาอันสั้น ไม่ต่อเนื่องยาวนาน</p>
๗	ปฏิบัติหน้าที่เข้าร่วมประชุมเพื่อระดมความเห็น	๕๐๐ บาท ต่อครั้ง		