

**คำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)**

**ที่ 31 /2544**

**เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและกำหนดเงินเดือนค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แรกรับเข้าปฏิบัติงาน**

โดยที่เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างและกำหนดเงินเดือนค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แรกรับเข้าปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 2 หมวดที่ 2 ว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลงาน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากตำแหน่ง ข้อ 10 อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 29 (2) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ.2543 ผู้อำนวยการจึงมีคำสั่งกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างและกำหนดเงินเดือนค่าจ้างของเจ้าหน้าที่แรกรับเข้าปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ 1. ในคำสั่งนี้

การนับจำนวน “ปี” ให้นับเต็มสิบสองเดือน

“ประสบการณ์ตรง” หมายความว่า เคยปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งงานที่บรรจุ

ข้อ 2. เจ้าหน้าที่แรกรับเข้าปฏิบัติงานจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 2 หมวดที่ 1 ว่าด้วยตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และเงินเดือนค่าจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ในการจ้างและกำหนดอัตรา เงินเดือนค่าจ้าง ดังนี้

ตำแหน่ง	คุณสมบัติพื้นฐาน	อัตราเงินเดือน
เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริการทั่วไป (ฐานเงินเดือน 1)	ก. วุฒิมัธยมศึกษา ปวช. หรือเทียบเท่า ข. วุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่า ปวช. หรือเทียบเท่า แต่ไม่ต่ำกว่าการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	6,540 บาท 5,850 บาท
เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานเทคนิคและธุรการ (ฐานเงินเดือน 2)	ก. วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. หรือเทียบเท่า ข. วุฒิมัธยมศึกษา ปวช. หรือเทียบเท่า และมี ประสบการณ์ตรงไม่น้อยกว่า 2 ปี ค. วุฒิมัศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ตรงไม่น้อยกว่า 5 ปี ง. วุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า และมีประสบการณ์ตรงไม่น้อยกว่า 8 ปี	7,300 บาท

เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานปริญญา วิชาชีพและศาสตร์ทั่วไป (ผู้บริหารระดับต้น) (ฐานเงินเดือน 3)	ก. วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ข. วุฒิกการศึกษาปริญญาโทหรือเทียบเท่า ค. วุฒิกการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15,230 บาท 10,900 บาท 9,170 บาท
--	--	---------------------------------------

ข้อ 3. ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานมากกว่าจำนวนปีตามคุณสมบัติพื้นฐานที่กำหนดในข้อ 1 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างเพิ่มขึ้นโดยพิจารณาจากจำนวนปีของประสบการณ์ส่วนที่มากกว่าคุณสมบัติพื้นฐานตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 มีประสบการณ์ตรงตามตำแหน่งงาน บวกเพิ่มให้ 5% ทุก 1 ปี

3.2 มีประสบการณ์ไม่ตรง แต่เกี่ยวข้อง บวกเพิ่มให้ 5% ทุก 2 ปี

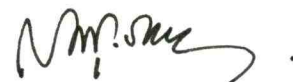
ข้อ 4. การบรรจุแต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์ตามที่กำหนดในข้อ 2 และข้อ 3ให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับมาพิจารณาด้วย

ข้อ 5. ลูกจ้างโครงการ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษาให้นำหลักเกณฑ์ในข้อ 2 และข้อ 3 มาใช้อ้างอิงโดยอนุโลม และพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ 6. การกำหนดอัตราเงินเดือนค่าจ้างที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ในกรณีที่ตำแหน่งงานนั้นมีความจำเป็นและก่อให้เกิดประโยชน์สำคัญต่อสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาตามข้อเสนขอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามเกณฑ์เฉพาะของการจ้าง และกำหนดเงินเดือนค่าจ้างสำหรับผู้ชำนาญการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2544

สั่ง ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2544



(นางสาวสมสุข นุญญะบัญชา)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน