



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

คำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ที่ ง ๗๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการพัฒนาบุคลากร ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจและวัตถุประสงค์ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และมีการจัดทำแผนงานการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้ง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ ง ๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน | ที่ปรึกษา |
| (๒) รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสำนักทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| (๓) นายธนภณ เมืองเฉลิม ผู้อำนวยการภาค สำนักงานภาคใต้ | คณะกรรมการ |
| (๔) นายพรเทพ ศรีสมพงษ์ หัวหน้าสำนักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| (๕) นางสาววรรณมา สีหาทัพ หัวหน้าสำนักบ้านมั่นคงและที่ดิน | คณะกรรมการ |
| (๖) นางสาวสุธิดา บัวสุขเกษม หัวหน้าสำนักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้และสื่อสาร | คณะกรรมการ |
| (๗) นายอภินันท์ ยอดมณี หัวหน้าสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| (๘) นางสาวรัชชก ชัยลังกา ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค (บริหาร) สำนักงานภาคเหนือ | คณะกรรมการ |
| (๙) นายไชยา พลขาง ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค (ปฏิบัติการพื้นที่) สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | คณะกรรมการ |
| (๑๐) นายยุทธพงษ์ เชื้อนเมือง ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค (ปฏิบัติการพื้นที่) สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก | คณะกรรมการ |

- | | | |
|------|---|----------------------|
| (๑๑) | นางชัชฎาพร หัวหน้างานประสานนโยบาย สำนักผู้อำนวยการ | อำนวยการ คณะทำงาน |
| (๑๒) | นางเสาวลักษณ์ หัวหน้างานปฏิบัติการชุมชน สำนักเลขานุการยุทธศาสตร์ชุมชนเข้มแข็ง | คณะทำงาน |
| (๑๓) | นายบุญทัน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชนอาวุโส สำนักงานภาคกรุงเทพฯ ปริมณฑลและตะวันออก | คณะทำงาน |
| (๑๔) | นายนิติพงษ์ เจ้าหน้าที่พัฒนาองค์ความรู้ สำนักพัฒนานวัตกรรมชุมชนจัดการความรู้และสื่อสาร | คณะทำงาน |
| (๑๕) | นายกิตติพงษ์ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชุมชนอาวุโส สำนักงานภาคกลางและตะวันตก | คณะทำงาน |
| (๑๖) | นางสาวฉัตรชนก เจ้าหน้าที่สินเชื่อ สำนักสินเชื่อ | คณะทำงาน |
| (๑๗) | นายชาญณรงค์ ปฏิบัติกรชุมชน สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลอง | คณะทำงาน |
| (๑๘) | หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร สำนักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| (๑๙) | เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล สำนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๓ ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำกับดูแลและดำเนินการให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เพื่อพัฒนาสมรรถนะ รวมทั้งกำหนดมาตรการสำคัญเพื่อสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม
 - (๒) พิจารณาเห็นชอบแผนงาน โครงการ และงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรมีสมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง และสามารถสนับสนุนและส่งเสริมขบวนองค์กรชุมชน ตามภารกิจของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
 - (๓) ให้การสนับสนุนและส่งเสริมส่วนงาน กลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินกิจกรรม การเรียนรู้หรือการพัฒนาความรู้ความสามารถของตน
 - (๔) จัดทำแผนงานการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานนำไป ปฏิบัติ
 - (๕) ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อพัฒนาระบบการพัฒนา บุคลากรของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
 - (๖) เชิญผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าร่วม ประชุม ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ หรือปฏิบัติหน้าที่ในการให้ความรู้ด้านการพัฒนาบุคลากร
 - (๗) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
 - (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ข้อ ๔** ให้คณะทำงานมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๕ ให้ผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ได้รับค่าตอบแทน ครั้งละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท และให้ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปฎิภาณ จุมผา)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน