



คำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ที่ ง ๖๒ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงานและสถานภาพในอนาคต
ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ก่อเกิดจากการมีส่วนร่วมของเครือข่ายองค์กรชุมชน ประชาสังคมและหน่วยงานภาคีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดกลไก โครงสร้างการทำงาน การริเริ่มงานพัฒนาในด้านต่างๆ ตั้งแต่ก่อนมีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน จวบจนปัจจุบันสถาบันได้จัดตั้งมาครบห้าปี ซึ่งบริบทและสภาพแวดล้อมภายนอกเปลี่ยนแปลงไปค่อนข้างมาก เพื่อนำไปสู่การการปรับโครงสร้างการยกร่างกฎหมายที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่จะมีการปรับเปลี่ยน จึงเห็นสมควรให้มีการทบทวนจัดปรับบทบาท โครงสร้างการทำงาน ตลอดจนสถานภาพทางกฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับบริบท และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการดังกล่าวจำเป็นต้องมีข้อมูลจากเครือข่ายชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนรอบด้าน รวมทั้งมีการประสานปรึกษาหารือทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในอันที่จะก่อเกิดสถานภาพในอนาคตของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้อำนวยการจึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ ง ๑๐/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาบทบาทและสถานภาพในอนาคตของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาบทบาท โครงสร้างการทำงานและสถานภาพในอนาคตของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนโดยมีองค์ประกอบดังนี้

๒.๑	นางสาวสมสุข	บุญญาบัญชา	ที่ปรึกษา
๒.๒	นายพลากร	วงศ์กองแก้ว	ที่ปรึกษา
๒.๓	นายแก้ว	สังข์ชู	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒.๔	นายสุรินทร์	กิจนิตยชีวี	คณะกรรมการ
๒.๕	นางสนอง	รวยสูงเนิน	คณะกรรมการ
๒.๖	นายสมชาติ	ภาระสุวรรณ	คณะกรรมการ
๒.๗	นางสาวพรรณทิพย์	เพชรมาก	คณะกรรมการ
๒.๘	นายธনীช	นฤพรพงศ์	คณะกรรมการ
๒.๙	นายธีรพงษ์	พร้อมพองชื่นบุญ	คณะกรรมการ
๒.๑๐	นางสาวจันทนา	เบญจทรัพย์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๑	นางสาวดวงใจ	ดวงจันทร์โชติ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๓ อำนาจหน้าที่

๓.๑ ประมวลความเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับบทบาท โครงสร้างการทำงาน และสถานภาพทางกฎหมายของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจากขบวนการองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อมูลจากแหล่งอื่นๆ

๓.๒ ประสานงาน ปรึกษาหารือผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้คำปรึกษา คำแนะนำในการดำเนินการ

๓.๓ วิเคราะห์และเปรียบเทียบข้อดี ข้อจำกัดเกี่ยวกับบทบาท โครงสร้างการทำงาน สถานภาพทางกฎหมายจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ตลอดจนช่องทางในการเสนอกฎหมาย

๓.๔ พิจารณาข้อสรุปแนวทางการจัดโครงสร้างการทำงานของสถาบันให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลง และเสนอคณะบริหารเพื่อพิจารณา

๓.๕ ยกย่องเนื้อหาสาระสำคัญของบทบาท หน้าที่ โครงสร้างการทำงาน สถานภาพทางกฎหมายสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ทั้งนี้ให้นำประเด็นสำคัญต่างๆ มาประกอบการยกร่างกฎหมาย

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔ ให้ที่ปรึกษาและคณะทำงานที่มีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายพลากร วงศ์กองแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน