



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๕๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๓๘-๘๓๐๐-๒๐ โทรสาร ๐๒-๓๓๘-๘๓๕๒

คำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

ที่ ง. ๒๘/๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารกิจการของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเกิดการบริหารงานอย่างเป็นระบบ มีการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการควบคุมภายในที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่ ง. ๑๔/๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๒.๑	นายมนตรี เสนีเศรษฐ	ที่ปรึกษา
	ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน	
๒.๒	นายนเรศ สติยพงศ์	ที่ปรึกษา
	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	
๒.๓	นางนิภาภัทร์ มลิตทอง	หัวหน้าคณะทำงาน
	หัวหน้าสำนักนโยบายและแผน	
๒.๔	นายธวัช นฤพรพงศ์	คณะทำงาน
	ผู้จัดการสำนักงานบริหารสินเชื่อชุมชน	
๒.๕	นางอุษา เลิศเจริญพบ	คณะทำงาน
	หัวหน้าส่วนการเงินและบัญชี	
๒.๖	นางสาววินัส ตรีพัฒน์พันธุ์	คณะทำงาน
	หัวหน้าส่วนบริหารสำนักงาน	
๒.๗	นางสาววารภรณ์ เอี่ยมวิจารณ์	คณะทำงาน
	ผู้ช่วยผู้จัดการสำนักงานโครงการบ้านมั่นคง	

๒.๘	นางวันทนี	กมลตรี	คณะทำงาน
	ผู้ช่วยผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
๒.๙	นางปริญดา	รังสีสัจจะ	คณะทำงาน
	รักษาการหัวหน้าศูนย์ข้อมูลและสารสนเทศ		
๒.๑๐	นายวิชัย	นะสุวรรณ โน	คณะทำงาน
	ผู้ช่วยผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก		
๒.๑๑	นางสาวจันทนา	เบญจทรัพย์	คณะทำงาน
	หัวหน้าหน่วยสนับสนุนสภาองค์กรชุมชน		
	สำนักงานสนับสนุนขบวนการองค์กรชุมชนและภาคี		
๒.๑๒	นางนัยน์รัตน์ เฟดิมรอด	ภู่งาม	คณะทำงาน
	หัวหน้างานนิติการ		
	สำนักผู้อำนวยการ		
๒.๑๓	เจ้าหน้าที่สำนักนโยบายและแผน		เลขานุการ

๓. อำนาจหน้าที่

๓.๑ ศึกษา ทบทวน และประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงแนวโน้มของผลกระทบที่อาจมีต่อองค์กรทั้งความเสี่ยงจากภายนอกและภายในองค์กร เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายในของสถาบัน โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายของสถาบัน เสนอต่อคณะผู้บริหาร

๓.๒ จัดทำร่างนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวมเสนอต่อคณะผู้บริหาร

๓.๓ กำหนดทิศทางนโยบายในการสำรวจ ฝ้าระวัง จัดการความเสี่ยง สรุปรายงานและประมวลผลความเสี่ยง เพื่อให้หน่วยงานภายในถือปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน เสนอต่อคณะผู้บริหาร

๓.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบนโยบายหรือมาตรการที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน

๓.๕ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวนถึงความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ เสนอต่อคณะผู้บริหาร

๓.๖ จัดทำข้อเสนอระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้สอดคล้องกับระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน เสนอต่อคณะผู้บริหาร

๓.๗ สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เสนอต่อคณะผู้บริหาร

๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ให้ทุกส่วนงานตามโครงสร้างของสถาบันและผู้ประสานงานความเสี่ยงประจำส่วนงาน (Risk Agency) ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงาน

๕. การดำเนินงานของคณะทำงานให้ประสานกับสำนักตรวจสอบ และเชิญหัวหน้าสำนักตรวจสอบเข้าร่วมประชุม
๖. ให้คณะทำงานรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะผู้บริหารสถาบันอย่างน้อยทุกสองเดือน
๗. ให้ที่ปรึกษาคณะทำงานที่มีได้มีสัญญาจ้างกับสถาบันได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๒



(นางทิพย์รัตน์ นพดารมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน