



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
 Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๕๐ โทร ๐๒-๓๗๘-๘๓๐๐-๒๐ โทรสาร ๐๒-๓๗๘-๘๓๔๒

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรื่อง การรับสมัคร และการเสนอชื่อเพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
พ.ศ. ๒๕๕๖

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ พอช. จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) โดยเป็นหน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนทั่วประเทศ เป็นองค์กรภาครัฐแนวใหม่ที่มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกันของภาคีการพัฒนา รวมทั้งองค์กรชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม อีกทั้งการพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ การดำเนินงานและการติดต่อกำกับดูแลโดยมุ่งเน้นให้องค์กรชุมชนเป็นแกนหลักในการพัฒนาที่สำคัญ

พอช. มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลและรับเสนอชื่อบุคคล เพื่อสรรหาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงขอเชิญผู้สนใจหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สมัครหรือเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เป็นผู้ยื่นใบสมัคร หรือเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยบุคคล เครือข่ายองค์กรชุมชน องค์กร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องยินยอมรับการเสนอชื่อ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมในการบริหาร

กิจการของสถาบัน ตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้

ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ

ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นเจ้าของหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน

(๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

๓. คุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

(๑) มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาสังคม การพัฒนาชุมชนมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงขององค์กรด้านการพัฒนา การบริหารการเงินเพื่อการพัฒนาในภาครัฐหรือนอกภาครัฐ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีผลงานที่ปรากฏเด่นชัด

(๒) มีทัศนคติศรัทธางานพัฒนาที่องค์กรชุมชนเป็นแกนกลาง โดยมีกระบวนการทำงานร่วมกันแบบพหุภาคี และกระจายอำนาจความรับผิดชอบไปสู่ท้องถิ่น

(๓) มีทัศนคติและความสามารถในการประสานงานกับองค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ และองค์กรภาคีการพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน

(๔) มีภาวะความเป็นผู้นำสูง และมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๑) บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย ประกาศ และมติคณะกรรมการสถาบัน ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งตรวจสอบภายใน

(๒) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ ต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๓) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไป ต่อคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการสถาบัน

(๕) หาเงินทุนจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน

(๖) รับผิดชอบต่อคณะกรรมการสถาบันในการบริหารกิจการของสถาบัน

๕. เงื่อนไขการจ้าง

(๑) ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

(๒) สัญญาจ้างผู้อำนวยการไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการจะได้รับประโยชน์ทดแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยความสะดวกขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาตามความเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายใต้กรอบวงเงินตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยความสะดวกจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนกำหนด

๘. เอกสารประกอบการสมัคร

- (๑) ใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด
 - (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรข้าราชการหรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ
 - (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน
 - (๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
 - (๕) หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงาน
 - (๖) ประวัติของผู้สมัคร หากมีเพิ่มเติม
- เอกสารตามข้อ ๘ ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารทุกหน้า

๙. การรับสมัคร

๙.๑ ผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัครหรือใบเสนอชื่อ และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทนได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด โดยยื่นใบสมัครหรือใบเสนอชื่อด้วยตนเองที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เลขที่ ๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ หรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน โดยปิดผนึกและจำหน่ายซองถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยความสะดวก พอช.

๙.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ในวันทำการ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.

๙.๓ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐-๒๓๓๘-๘๓๐๐ ต่อ ๘๒๐๗, ๘๒๓๖, ๘๒๓๑, ๘๘๔๒ หรือ ๐-๒๓๓๘-๘๓๔๘ หรือสามารถเรียกดูข้อมูลและพิมพ์ใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.codi.or.th>

๑๐. การพิจารณาคัดเลือก

๑๐.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจากข้อมูลและประวัติตามกระบวนการที่คณะอนุกรรมการเห็นสมควร และจะเชิญผู้ผ่านการตรวจสอบและกลั่นกรองเข้ารับการคัดเลือกตามรูปแบบและวิธีการที่คณะอนุกรรมการกำหนด โดยจะแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบล่วงหน้าต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการคัดเลือกตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๑๐.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น และผู้เข้ารับการพิจารณาต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากเห็นว่ามีความจำเป็นผู้สมัครน้อยรายหรือไม่มีผู้ที่เหมาะสมเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ พอช. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะอนุกรรมการฯ หรือพอช. ไม่ได้

๑๑. การแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหา

คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนพิจารณาคัดเลือกแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการต่อไป ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และข้อกำหนดสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๒. เอกสารทั้งหมดของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อจะถือเป็นความลับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน