



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๙๑๒ ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐๒-๓๗๘ - ๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๘๑

ประกาศสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
เรื่อง แนวทางการหมุนเวียนและโยกย้ายบุคลากรระดับบริหาร

ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนได้มีนโยบายด้านการหมุนเวียนและโยกย้ายบุคลากรระดับบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ และคณะทำงานบริหารงานบุคคล ได้มีมติเห็นชอบให้มีแนวทางการหมุนเวียนและโยกย้ายบุคลากรระดับบริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกประกาศ เรื่อง แนวทางการหมุนเวียนและโยกย้ายบุคลากรระดับบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่เป็นผู้บริหาร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่หลากหลายทั้งในเชิงประเด็นงานและพื้นที่การทำงาน สามารถบริหารงาน ในภาพรวมขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารองค์กร โดยมีการหมุนเวียนและโยกย้ายบุคลากรระดับบริหารที่มีจุดเด่นในงานด้านต่างๆ ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความจำเป็นต้องยกระดับการทำงาน

๒. แนวทางการหมุนเวียนและโยกย้ายผู้บริหารในปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๔

(๑) ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งหัวหน้างานปฏิบัติการชุมชนที่สังกัดสำนักงานภาคที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในภาคใดภาคหนึ่งครบสองปีขึ้นไปนับจากวันที่ดำรงตำแหน่ง จะเริ่มมีการหมุนเวียนและโยกย้ายสังกัดตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นในการดูแลครอบครัว คณะผู้บริหารจะพิจารณาเป็นรายกรณี จะมีการโยกย้ายไปปฏิบัติงานในตำแหน่งชำนาญการซึ่งเป็นตำแหน่งเทียบเท่า เนื่องจากไม่ได้รับผิดชอบงานบริหาร โดยจะต้องจัดทำผลงานทางวิชาการอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง ตามแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)

(๒) ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งหัวหน้างานอื่นๆ ที่สังกัดสำนักงานภาคและส่วนงานในส่วนกลาง จะเริ่มมีการหมุนเวียนและโอนย้ายไปสังกัดในสำนักงานภาคอื่น หรือส่วนงานในส่วนกลาง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยเริ่มจากผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในภาคใดภาคหนึ่งหรือส่วนงานอื่นๆ ครบสองปีขึ้นไปนับจากวันที่ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ยกเว้นตำแหน่งหัวหน้างานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะหรือไม่สามารถโยกย้ายคนอื่นมาทดแทนได้ คณะผู้บริหารจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

(๓) สำหรับผู้บริหารระดับกลางหรือเทียบเท่า (หัวหน้าสำนัก ผู้จัดการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการภาค ชำนาญการพิเศษ) การหมุนเวียนและโยกย้ายสังกัดจะดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานภาพรวมขององค์กร ซึ่งต้องมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

/ตามสถานการณ์ ...

ตามสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้ จะพิจารณาบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม สอดคล้องกับ
ภารกิจของส่วนงาน โดยไม่มีการกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งขั้นต่ำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมชาติ ภาวะสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน