



ประกาศคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

เพื่อให้การสรรหาคณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผยโปร่งใส ได้บุคคลที่มีภาวะผู้นำ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์มาเป็นกรรมการ เพื่อพัฒนา นโยบาย บริหารยุทธศาสตร์ และ กำกับดูแลการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการทางสังคมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14. แห่งข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 9 ว่าด้วย วิทยาลัยการจัดการทางสังคม คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนจึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาคณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม”

ข้อ 2. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในประกาศนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
“คณะกรรมการสถาบัน”	หมายความว่า	คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“คณะกรรมการวิทยาลัย”	หมายความว่า	คณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม
“คณะทำงานสรรหา”	หมายความว่า	คณะทำงานที่คณะกรรมการสถาบันตั้งขึ้นเพื่อ ทำการสรรหาคณะกรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม
“กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน”	หมายความว่า	กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนในคณะกรรมการ วิทยาลัยการจัดการทางสังคม
“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”	หมายความว่า	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการวิทยาลัย การจัดการทางสังคม
“ผู้อำนวยการสถาบัน”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
“ผู้อำนวยการวิทยาลัย”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

ข้อ 4. ให้คณะกรรมการวิทยาลัยมีจำนวน 14 คน ประกอบด้วย

- (1) ผู้แทนคณะกรรมการสถาบัน 1 คน
- (2) ผู้อำนวยการวิทยาลัย 1 คน

- | | |
|-----------------------|------|
| (3) ผู้แทนองค์กรชุมชน | 7 คน |
| (4) ผู้ทรงคุณวุฒิ | 5 คน |

ข้อ 5. คุณสมบัติของกรรมการวิทยาลัย

ผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

5.1 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 9 ว่าด้วย วิทยาลัยการจัดการทางสังคม ข้อ 15. และข้อบังคับสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ฉบับที่ 9 ว่าด้วย วิทยาลัยการจัดการทางสังคม แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ 1 พ.ศ.2549 ข้อ 3. ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (4) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (5) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือเป็นลูกจ้างของวิทยาลัย หรือเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับวิทยาลัย

5.2 มีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรืองานงานเกี่ยวกับการเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ หรือการจัดการความรู้
- (2) มีความเต็มใจและมีเวลาที่จะปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทของคณะกรรมการวิทยาลัย อย่างพอเพียง

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการสถาบันแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาจำนวน ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการสรรหากรรมการวิทยาลัยการจัดการทางสังคม

ข้อ 7. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน

7.1 วัตถุประสงค์และแนวคิดในการสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน มุ่งเน้นให้ได้ผู้แทนองค์กรชุมชนในแต่ละภาค เพื่อมาร่วมคิดค้นความรู้ใหม่ๆ และวิธีเชื่อมโยงการทำงาน เกี่ยวกับการจัดการการเรียนรู้และการจัดการทางสังคมของชุมชนท้องถิ่นภายในภาคและระหว่างภาคกับวิทยาลัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ที่มากและดียิ่งขึ้น

7.2 หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน ให้มีการสรรหาผู้แทนองค์กรชุมชนเจ็ดคนจากเจ็ดภาค ภาคละหนึ่งคน โดยแบ่งตามการแบ่งพื้นที่ปฏิบัติงานของสถาบัน คือ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลางตอนบน ภาคตะวันออก ภาคตะวันตก ภาคใต้ และภาคกรุงเทพและปริมณฑล

7.3 วิธีการสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชน ให้ผู้อำนวยการสถาบันและผู้อำนวยการวิทยาลัย มอบหมายให้ผู้จัดการสำนักงานปฏิบัติการภาคของสถาบันและผู้จัดการภาคของวิทยาลัยร่วมกันจัดประชุมระหว่างคณะที่ปรึกษาของสถาบันระดับภาคและคณะที่ปรึกษาของวิทยาลัยระดับภาค และให้มีคณะทำงานสรรหาอย่างน้อยหนึ่งคนเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อจัดกระบวนการสรรหากรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนในแต่ละภาค โดยให้จัดเป็นเวทีการเรียนรู้ร่วมกันทำความเข้าใจเกี่ยวกับงานของสถาบันและงานของวิทยาลัย บทบาทและหน้าที่ของกรรมการวิทยาลัย แล้วจึงร่วมกันสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนด้วยวิธีการปรึกษาหารือและลงความเห็นร่วมกัน

ข้อ 8. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

8.1 หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ให้ทำการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 5. และให้มีองค์ประกอบที่หลากหลายของคณะกรรมการทั้งด้านอาชีพ ประสบการณ์ วิทยุฒิ คุณวุฒิ เพศ เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่มีความสมบูรณ์พร้อม ทั้งด้านความรู้ แนวคิดและประสบการณ์

8.2 วิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(1) ให้คณะทำงานสรรหาออกประกาศการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นการทั่วไปอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้ผู้สนใจสมัครด้วยตนเองหรือได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสถาบันจากคณะกรรมการวิทยาลัย จากที่ประชุมตามข้อ 7.3 หรือจากหน่วยงานด้านการพัฒนา

(2) ให้คณะทำงานสรรหาเชิญผู้แทนคณะกรรมการสถาบันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการวิทยาลัย กรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนตามข้อ 7. และผู้อำนวยการวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยวิธีปรึกษาหารือและลงความเห็นร่วมกัน

ข้อ 9. ให้คณะทำงานสรรหาเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้แทนองค์กรชุมชนเจ็ดคนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิห้าคน ผ่านผู้อำนวยการสถาบันเพื่อเสนอให้คณะกรรมการสถาบันพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการวิทยาลัยภายใน 30 วัน นับแต่วันประกาศนี้ ทั้งนี้หากไม่สามารถเสนอได้ทันเวลาที่กำหนดคณะทำงานสรรหาสามารถขออนุมัติจากประธานกรรมการสถาบันเพื่อขยายเวลาได้โดยแสดงผลประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 12 กันยายน 2549



(นายพิชัย รัตนพล)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน